

# Profiel- en Situatieschets

Werving en selectie directeur CBS Het Kompas  
Stichting LOGOS



Amsterdam, oktober 2018  
Henk Hendriks

## Directeur CBS Het Kompas

Het Kompas is een prachtige school midden in Vuren. De kinderen uit het dorp gaan iedere dag met plezier naar school en een betrokken team werkt aan het realiseren van goed onderwijs. We zoeken, met startdatum 1 november 2018, of zo spoedig mogelijk daarna, voor Het Kompas een nieuwe directeur die:

- met het team enthousiast verder wil werken aan de reeds ingezette ontwikkeling van toekomstgericht onderwijs in een veilige omgeving met aandacht voor talent van ieder kind;
- proactief, samenwerkingsgericht, planmatig en doelgericht te werk gaat;
- sociaal bevlogen is en positief oog heeft voor de specifieke situatie van kinderen en gezinnen met hun onderwijsbehoeften in het dorp;
- in staat is draagvlak en commitment te realiseren omdat hij<sup>1</sup> mensgericht is en de school kan laten bloeien.

### 1 Wie zoeken wij?

#### Identiteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid

We vinden het belangrijk dat de nieuwe directeur iemand is die vanuit een protestants-christelijke levenshouding actief uitdraagt waar hij voor staat. Daarbij gaat hij vanuit een open houding respectvol om met de diversiteit binnen team, ouders en leerlingen. Hij is iemand die verbindingen kan aangaan. Hij maakt de school maatschappelijk relevant en weet goed samen te werken met professionals op het gebied van onderwijs, jeugdzorg en kinderopvang.

#### Mensgerichte leider

Onze nieuwe directeur is sociaal en ruimtegevend. Hij weet talenten bij medewerkers te ontdekken en te benutten. Hij is in staat binnen zijn functie verschillende rollen (o.a. begeleiden, sturen, leiden) te vervullen, waarbij hij vanuit betrokkenheid helder communiceert, zowel intern als extern. Hij is duidelijk zichtbaar voor medewerkers, leerlingen en ouders en makkelijk toegankelijk. Zijn houding is eerlijk en oprecht. Hij beschikt over een luisterend oor en vanuit invoelend vermogen bevordert hij saamhorigheid. Hij is in staat vanuit meerdere perspectieven te kijken en, waar mogelijk, kansen te benutten. Door overzicht te hebben, kan hij flexibel zijn om (nieuwe) ontwikkelingen te stimuleren. Hier betreft hij ook ouders bij.

#### Verstand van onderwijs en leren

Het Kompas is een school die in ontwikkeling is én in ontwikkeling wil blijven. Op school is gestart met het actief werken aan talentontwikkeling bij leerlingen. Het team zet in op meer- en hoogbegaafdheid. Deze vernieuwing dient verder te worden uitgebouwd. De school denkt na over hoe zij met behoud van het goede dat er is een logisch vervolg kan geven aan actuele onderwijskundige ontwikkelingen, zoals passend onderwijs en 21e eeuwse leren. De toepassing van ICT als middel daarbij speelt een belangrijke rol. Het team vindt het belangrijk dat de directeur aan de uitgezette koers verder sturing en richting geeft en de visie actief uitdraagt. Hij beschikt over relevante kennis van actuele onderwijsontwikkelingen. Vanuit een heldere visie geeft hij ruimte aan teamleden om in deze richting mee te bewegen.

### 2 Wie zijn wij?

#### LOGOS

LOGOS, Stichting voor Protestants Christelijk Onderwijs, bestaat sinds 1 augustus 2003. LOGOS heeft veertien scholen in Gorinchem, Leerdam en Lingewaal, waarvan elf scholen in het primair onderwijs, een voor speciaal basisonderwijs, een voor speciaal onderwijs, een praktijkschool en een 10-14 concept. De stichting verzorgt met ongeveer 350 personeelsleden onderwijs aan ongeveer 2600 leerlingen uit de regio.

Ons onderwijs kenmerkt zich door een aanbod gericht op de mogelijkheden van het kind en het aanleren van de basisvaardigheden. Er is ruime aandacht voor het ontwikkelen van creatieve en sociale vaardigheden. De scholen bieden structuur en veiligheid en streven meetbare doelen na. Ze hebben oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en voeren een professioneel en betrouwbaar personeelsbeleid.

<sup>1</sup> Omwille van de leesbaarheid wordt niet steeds hij/zij geschreven. Uiteraard worden wel beiden bedoeld.

Aan een goede samenwerking met alle participanten in en rond de school wordt actief gewerkt. Het motto van LOGOS luidt dan ook: *Kwaliteit in breedte en diepte.*

Het directeurenteam bestaat uit dertien directeuren en zij spelen een grote rol bij de beleidsvoorbereiding op stichtingsniveau. De directeuren werken samen in het directeurenoverleg, in werkgroepen en in leergemeenschappen. Elke groep krijgt een opdracht met commitment vanuit de bestuurder en samen zorgen de directeuren daarmee voor een vertaling van het strategisch beleid. Hierbij is voldoende ruimte gewaarborgd voor de 'couleur locale' van elke school. De directeuren hebben verder een sterke samenwerking met ib'ers en het stafbureau waar verschillende specialisten werken.

De stichting vraagt van al haar directeuren:

- Aandacht voor de Christelijke identiteit;
- Leiderschap aan het team;
- Versterking van de professionele cultuur in de school;
- Bevorderen van eigenaarschap bij teamleden en leerlingen.

### Het Kompas

CBS Het Kompas staat in het dorp Vuren in de gemeente Lingewaal (met ingang van 1 januari 2019 West Betuwe). De school telt circa 140 leerlingen verdeeld over zes groepen. In Vuren is één school voor primair onderwijs. Het Kompas biedt ruimte aan alle kinderen van het dorp. De school heeft daarom een brede leerlingpopulatie met een diversiteit aan thuissituaties. Het Kompas is gehuisvest in een nieuw gebouw. Dit is een Brede schoolvoorziening waarvan ook de kinderopvang van De Kinderkamer deel uitmaakt. Het Kompas en De Kinderkamer werken intensief samen aan een doorgaande ontwikkelingslijn voor de kinderen van Vuren.

Het Kompas is een open christelijke school waar iedereen welkom is. De christelijke identiteit in de school is voor ons een groot goed; het is immers van oorsprong ons bestaansrecht en hetgeen ons samenbindt. We vinden het belangrijk onze kinderen op te voeden met waarden en normen die kenmerkend zijn voor het christelijk geloof en we willen hen graag iets meegeven van de rijkdom van het Woord van God.

De school staat voor de uitdaging kwalitatief goed onderwijs te geven voor alle leerlingen van het dorp. De school is een echte dorpschool waarin een open en prettige sfeer heerst. Respectvol met elkaar omgaan in een veilige omgeving is hierbij heel belangrijk. Door de laagdrempelige sfeer binnen het team is de school voor ouders goed toegankelijk.

Op school werken 12 betrokken medewerkers samen aan de onderwijskundige ontwikkeling van de school. Er is veel aandacht voor talentontwikkeling van kinderen en voor digitale leermiddelen die aansluiten bij het leren in de 21e eeuw. Het team werkt vanuit een fijn, open en collegiaal klimaat.

*Het Kompas staat voor 'samen leren, samen leven in een dynamische, veilige leeromgeving. Iedereen hoort erbij. Een school die in ontwikkeling blijft'.*

## 3 Praktische informatie en procedure

Spreekt deze functie jou aan en herken jij je in het profiel, dan horen we graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat beschikt over de kwaliteiten die passend zijn bij deze functie, waarbij ervaring in het onderwijs en in het leiding geven wordt gewaardeerd en maatschappelijke betrokkenheid belangrijk is.

Het betreft een functie voor circa 0,6-0,8 fte in schaal DB conform de CAO primair onderwijs. In deze procedure wordt tegelijkertijd zowel intern als extern geworven. Gewenste ingangsdatum: 1 november 2018 of zo spoedig mogelijk daarna.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op donderdag 15 november en vrijdag 16 november 2018. Uw brief en curriculum vitae kunt u versturen via [vbent.org](http://vbent.org) ter attentie van de heer H.A. Hendriks, onder vermelding van vacaturnummer 20180492.

Meer informatie via [vbent.org](http://vbent.org) en telefonisch: 088 20 51 600, of bij de voorzitter college van bestuur van Stichting LOGOS, de heer Henk Mackloet: 06-13097169.

We zien uw reactie graag uiterlijk 12 november 2018 tegemoet.